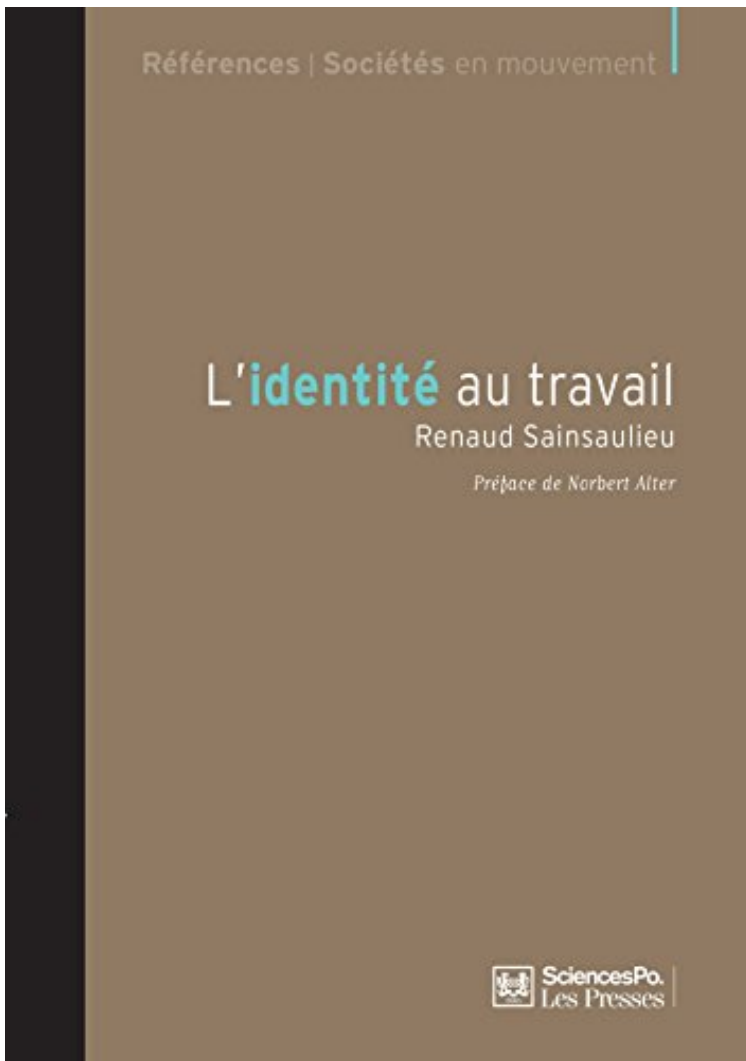


[Pdf free] File size: 79.Mb

L'identité au travail - 4e édition: Les effets culturels de l'organisation. 4e édition augmentée d'une préface de Norbert Alter



Par Renaud Sainsaulieu
*ebooks / Download PDF / *ePub / DOC / audiobook*

Détails sur le produit Rang parmi les ventes :
#121517 dans eBooksPubli le: 2014-03-07
Sorti le: 2014-04-08
Format: Ebook Kindle

[Pdf free] L'identité au travail - 4e édition: Les effets culturels de l'organisation. 4e édition augmentée d'une préface de Norbert Alter

Par Renaud Sainsaulieu : L'identité au travail - 4e édition: Les effets culturels de l'organisation. 4e édition augmentée d'une préface de Norbert Alter before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised L'identité au travail - 4e édition: Les effets culturels de l'organisation. 4e édition augmentée d'une préface de Norbert Alter:

 Download

 Read Online

Description :

Présentation de l'éditeur "Autant que l'appartenance sociale, le parcours scolaire ou la formation, la vie au travail construit l'identité des individus. Il revient à Renaud Sainsaulieu d'avoir mis en lumière, dès les années 1970, l'effet culturel central de l'activité professionnelle, dans un ouvrage qui révolutionna l'école française de sociologie des organisations : L'identité au travail. Pour prouver la construction de sa propre identité au travail, Renaud Sainsaulieu vit l'expérience ouvrière d'une usine, qu'il relate dans ce livre. Il mobilise ensuite des protocoles d'analyse plus classiques, mêlant la sociologie et la psychologie, pour distinguer des cultures au travail

ngociation, retrait, affinités, fusion. Il démontre ainsi que les organisations sont des lieux d'apprentissage et de définition de soi. Réalise une époque charnière de tertiarisation de l'économie, de renouvellement des structures d'encadrement et d'arrivée massive des femmes dans les emplois de bureau, l'analyse se prolonge bien au-delà de l'atelier ouvrier pour montrer, comme l'écrit Norbert Alter dans la préface de cette édition, que l'entreprise constitue l'un des lieux de socialisation centraux du monde contemporain et de ce fait dispose d'une responsabilité sociale. L'édition très attendue d'un ouvrage capital qui demeure la base de l'œuvre d'une vie de chercheur engagé et dont les observations n'ont rien perdu de leur actualité. "Présentation de l'auteur" Autant que l'appartenance sociale, le parcours scolaire ou la formation, la vie au travail construit l'identité des individus. Il revient Renaud Sainsaulieu d'avoir mis en lumière, dès les années 1970, l'effet culturel central de l'activité professionnelle, dans un ouvrage qui révolutionna l'école française de sociologie des organisations : L'Identité au travail. Pour prouver la construction de sa propre identité au travail, Renaud Sainsaulieu vit l'expérience d'ouvrier d'usine, qu'il relate dans ce livre. Il mobilise ensuite des protocoles d'analyse plus classiques, mêlant la sociologie et la psychologie, pour distinguer des cultures au travail : ngociation, retrait, affinités, fusion. Il démontre ainsi que les organisations sont des lieux d'apprentissage et de définition de soi. Réalise une époque charnière de tertiarisation de l'économie, de renouvellement des structures d'encadrement et d'arrivée massive des femmes dans les emplois de bureau, l'analyse se prolonge bien au-delà de l'atelier ouvrier pour montrer, comme l'écrit Norbert Alter dans la préface de cette édition, que l'entreprise constitue l'un des lieux de socialisation centraux du monde contemporain et de ce fait dispose d'une responsabilité sociale. L'édition très attendue d'un ouvrage capital qui demeure la base de l'œuvre d'une vie de chercheur engagé et dont les observations n'ont rien perdu de leur actualité. "Biographie de l'auteur Renaud Sainsaulieu (1935-2002), docteur d'État en lettres et sciences humaines, professeur des Universités Sciences Po, a dirigé le Centre d'études sociologiques du CNRS, fondé le Laboratoire de sociologie du changement des institutions et cofondé l'Association professionnelle des sociologues d'entreprise. Il a écrit et co-écrit de nombreux ouvrages, parmi lesquels Méthodes sociologiques d'analyse des conditions de travail, L'Effet formation en entreprise, La Démocratie en organisation.